

**Государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Технологический колледж полиграфии и дизайна»**

Принято на заседании
Педсовета протокол № 3
от 16.01. 2021 г.



Локальный акт № 65

ПОЛОЖЕНИЕ
о мастере производственного обучения

г. Владикавказ
2021 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 года № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства образования и науки России от 14.06.2013 года № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказа Министерства просвещения РФ от 28 августа 2020 года № 441 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки России от 14.06.2013 года № 464»;
- Приказа Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 года № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Устава ГБПОУ «Технологический колледж полиграфии и дизайна».

1.2. Мастер производственного обучения (далее Мастер) относится к категории педагогических работников.

1.3. Мастер принимается на работу директором колледжа, из числа высококвалифицированных рабочих, специалистов. Имеющих высшее или среднее специальное образование в областях, соответствующих профилям обучения, а также направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы. Если Мастер не имеет педагогического образования, то он проходит в течение первого года работы подготовку на курсах повышения квалификации и сдает зачет по основам педагогики, психологии и методике производственного обучения.

1.4. Мастер должен иметь рабочую квалификацию, на разряд (класс, категорию) выше установленного выпускникам, обучающимся по программам по соответствующей профессии, трехлетний стаж работы, а при отсутствии выше перечисленных и требований получать дополнительное профессиональное образование по программам повышения

квалификации в т. ч. в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года. Мастер назначается на должность и освобождается от нее приказом директора ГБПОУ ТКПД (далее колледж).

1.5. Мастер занимается обучением групп переменного состава обучающихся по соответствующим видам работ и разделам программ учебной и производственной практики. В зависимости от конкретных условий Мастер закрепляется за учебной группой обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) или за учебной мастерской, лабораторией (мастер-мастерская) для обучения по соответствующим видам работ и разделам программ.

1.6. Мастер производственного обучения работает под непосредственным руководством заместителя директора по учебно – производственной работе (УПР).

2. Цель и содержание профессиональной деятельности мастера производственного обучения

2.1. Цель профессиональной деятельности мастера - обеспечение качественной реализации требований ФГОС СПО по основным профессиональным образовательным программам, реализуемым в техникуме (программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена (в части реализации практической части программ профессиональных модулей), программ профессионального обучения.

2.2. Мастер производственного обучения:

Проводит практические занятия (учебная и производственная практика) в закрепленной учебной группе. Учебную и производственную практику мастер проводит согласно календарному учебному графику образовательного процесса, утвержденному распоряжением директора техникума на текущий учебный год, учебному плану и расписанию занятий.

2.3. Вместе с преподавателями специальных дисциплин организует проведение практических занятий по программам общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей.

2.4. Участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы, участвует в комплектовании учебных групп, обеспечивает сохранность контингента обучающихся в период обучения и содействует трудоустройству выпускников после окончания колледжа.

2.5. В дни производственной практики обучающихся на рабочих местах предприятия, мастер работает по специальному графику, согласованному с заместителем директора по

УПР, а также выполняет работы по укреплению материально-технической базы техникума.

2.6. В дни нахождения закрепленной группы на теоретическом обучении мастер п/о работает согласно заданию, установленному старшим мастером, участвует в работах по укреплению материально-технической базы колледжа, выполняет производственные задания по обеспечению жизнедеятельности колледжа, обеспечивает качественную подготовку мастерской к проведению практики.

2.7. Обеспечивает своевременную и качественную разработку, оформление и ведение программной, учетной и отчетной документации:

- программ учебной и производственной практики в составе программ профессиональных модулей; рабочих программ по учебной и производственной практике, программы производственной практики; программ государственной итоговой аттестации (совместно с преподавателем профессионального цикла);

- перечней учебно-производственных работ, проверочных практических работ, квалификационных практических работ;

- контрольно-оценочных средств для промежуточной оценки освоения программ профессиональных модулей;

- тематического плана учебной и производственной практики;

- поурочных планов к учебной практике (уроков);

- журнала и дневников учета производственного обучения;

- отчетов о посещаемости учебных занятий обучающимися, закрепленных групп;

- отчета о выполнении плана работы в сроки, определенные распорядительными актами

техникума;

- отчетов по мониторингу трудоустройства выпускников и других отчетов, по требованию администрации колледжа.

2.8. В соответствии с «Положением об учебной аудитории (кабинете, лаборатории, мастерской) и их заведующих» организывает работы по своевременному обеспечению оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения. Содержит в соответствии с техническими требованиями и условиями эксплуатации учебно-производственное оборудование мастерской, инструменты, приспособления и оснастку в работоспособном состоянии, обеспечивает их сохранность и своевременную подготовку к занятиям.

2.9. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности. Обеспечивает соблюдение правил техники безопасности труда. Проводит инструктирование обучающихся в соответствии с требованиями охраны труда.

2.10. Обеспечивает выполнение положения о практической подготовке обучающихся:

- Подбирает рабочие места, соответствующие учебным программам и требования правил и норм по охране труда, участвует в подготовке и оформлении договоров с предприятиями на прохождение практики обучающихся;

- Обеспечивает своевременный контроль за ведением дневников производственной практики и представляет их на проверку заместителю директора по УПР;

- Участвует в назначении и закреплении за обучающимися (студентами) опытных наставников.

2.11. Готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче дифференцированных зачетов, государственной итоговой аттестации. Формирует у обучающихся профессиональные компетенции в соответствии с ФГОС СПО, знания, навыки и умения, предусмотренные квалификационной характеристикой.

2.12. Участвует в работе предметно-цикловых комиссий, конференций, семинаров, педагогических, методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планом работы техникума, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

2.13. Способствует общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся, привлекает их к техническому творчеству. Готовит представления на поощрения и дисциплинарные взыскания на обучающихся, ходатайства в стипендиальную комиссию колледжа.

2.14. Содействует организации первоначальной постановки на воинский учет обучающихся закрепленных групп (готовит характеристики, ксерокопии документов, на основании распоряжения по колледжу).

2.15. В установленном порядке направляется и проходит обучение на курсах повышения квалификации (1 раз в три года), проверкой знаний правил и норм по охране труда, что отражается в личном деле.

2.16. На квалифицированных мастеров, имеющих, большой опыт работы и высокое профессиональное мастерство, руководством техникума могут быть возложены обязанности по оказанию технической и методической помощи другим мастерам в форме наставничества.

2.17. На основании распоряжения директора колледжа может исполнять дополнительные обязанности: руководить методической комиссией, участвовать во вне учебное время в работе хозрасчетных полиграфических мастерских. Мастеру, имеющему достаточную квалификацию, с его согласия может быть установлена дополнительная оплачиваемая

педагогическая нагрузка по преподаванию дисциплин, курсов, соответствующих профилю осуществляемой им профессиональной подготовки обучающихся.

3. Ответственность мастера производственного обучения.

3.1. Мастер производственного обучения несет ответственность:

- за полноту и качество реализации программ учебной и производственной практики; результаты промежуточной и государственной итоговой аттестации выпускников;
- за качество изготовления обучающимися продукции, выполнения ими норм времени и выработки, соблюдение технологической дисциплины и правил техники безопасности труда, требований профессиональных стандартов к выполняемым работам;
- за качество ведения установленной настоящим Положением планирующей, программной, учетной и отчетной документации;
- за уровень технического и методического обеспечения требований к условиям реализации ОПОП СПО, профессионального обучения;
- за выполнение обучающимися закрепленной группы Устава, правил внутреннего распорядка обучающихся;
- за выполнение утвержденного плана работы колледжа;
- за выполнение федеральных, региональных нормативно-правовых актов и локальных нормативных и распорядительных актов колледжа;
- за качество исполнения производственных заданий, полученных от заместителя директора по УПР, старшего мастера;
- за соблюдение обучающимися и самим мастером правил техники безопасности и охраны труда, пожарной и электробезопасности в период проведения учебной и производственной практики;
- за выполнение норм профессиональной и корпоративной этики, выполнение требований внутреннего распорядка работников техникума;
- за сохранность материальных ценностей и имущества техникума, закреплённого за мастером в установленном порядке (согласно договору материальной ответственности);
- за выполнение настоящего Положения.

4. Права мастера производственного обучения

Мастер имеет право:

4.1. Участвовать в разработке, обсуждении и реализации планов экономического и социального развития техникума, исходя из задач дальнейшего совершенствования подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

4.2. Свободно выражать и отстаивать свое мнение на педагогическом совете, общем собрании трудового коллектива, вносить предложения по оптимизации и совершенствованию деятельности структурных подразделений техникума, совершенствованию учебно-воспитательной и методической работы, рациональной организации труда.

4.3. Прекращать работу с обучающимися в мастерских колледжа, на производстве и при выполнении общественно полезного труда в случаях неисправности оборудования, инструментов, других нарушений охраны труда. О принятом решении мастер немедленно ставит в известность руководителей колледжа и предприятия.

4.4. Определять совместно с классным руководителем и студенческим активом меры поощрения обучающихся, добившихся высоких показателей в учебно-производственной деятельности, за активную общественную деятельность в учебной группе. Ходатайствовать перед администрацией техникума о поощрении в установленном порядке лучших обучающихся и наложении взысканий за нарушение дисциплины, правил внутреннего распорядка.

4.5. Получать от руководителей и специалистов учреждения информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

4.6. Мастер ведет учебную работу под непосредственным руководством старшего мастера/зав. мастерскими, совместно с ним решает вопросы производственного обучения/производственной практики обучающихся.

5. Распределение рабочего времени мастера производственного обучения

5.1. В соответствии с трудовым законодательством в Федеральном Законе РФ «Об образовании», Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) продолжительность рабочего времени мастера составляет 36 часов в неделю (в том числе 18-36 часов в неделю – проведение аудиторных занятий в группах или 18-36 часов в неделю целевых проверок в период производственной практики или учебной практики на предприятиях). Ставка мастера за год составляет из 1080 часов аудиторной работы и 360 воспитательной и методической работы, включая:

- личную подготовку к учебно-практическим занятиям;
- подготовку учебно-материальной базы обучения;
- создание комплексного методического обеспечения для проведения учебно-практических занятий;
- профориентационную работы с обучающимися;

- воспитательную работу;
- организационные вопросы.

5.2. Нагрузка мастера начисляется следующим образом:

1. за практическую подготовку, в форме учебной практики: при наличии двух мастеров на группу, группа делится на две подгруппы, из условия, что в каждой подгруппе не менее 10 человек и каждому мастеру дается 36 рабочих часов в неделю; при наличии одного мастера на группу, если у мастера параллельно нет занятий в другой группе, группа разбивается на две подгруппы и занятия проводятся в две смены, закрепляя за мастером в свою очередь 72 часа в неделю.

2. за практическую подготовку, в форме производственной практики: при наличии двух мастеров на группу, группа делится на две подгруппы, из условия, что в каждой подгруппе не менее 10 человек и каждому мастеру дается 36 рабочих часов в неделю; при наличии одного мастера на группу, если у мастера параллельно нет занятий в другой группе группа не разбивается на две подгруппы и занятия проводятся в одну смену, закрепляя за мастером в свою очередь 36 часов в неделю и 18 часов за сложность работы с группой.

Всего за год она составляет 1440 часов, которые включают в себя Учебную нагрузку мастера (50-75%) от всего рабочего времени и составляет 720-1080 часов. В соответствии со структурой рабочей недели мастер, оставшееся рабочее время использует в соответствии с должностной инструкцией на:

- личную подготовку к учебно-практическим занятиям;
- подготовку учебно-материальной базы обучения;
- создание комплексного методического обеспечения для проведения учебно-практических занятий;
- профориентационную работу с обучающимися;
- воспитательную работу;
- организационные вопросы.

5.3. Учебная нагрузка мастера определяется учебными планами и программами (допускается – с учетом проведения занятий в нескольких группах по профессиям, входящих в укрупненную группу специальностей).

5.4. Уроки по учебной и производственной практике в учебно-производственных мастерских на предприятиях, лабораториях проводятся, как правило, в учебных группах/подгруппах численностью по 12-15 человек, а в профессиях, требующих обслуживания сложного оборудования в подгруппах численностью – 10-12 обучающихся. (В период производственной практики на предприятиях, учреждениях, организациях мастер обеспечивает в т.ч. руководство практикой в учебной группе численностью 25 человек).

5.5. В рамках выполнения объема учебной нагрузки (960 часов), мастеру может быть поручено проведение учебной и производственной практики по любой образовательной программе родственного профиля или укрупненной группы профессий и специальностей. С этой целью мастер обязан повышать свою квалификацию, проходить обучение по необходимым для своей деятельности программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, получая квалификации согласно требованиям ФГОС к педагогическим кадрам. Для вновь принятых на работу по должности «мастер производственного обучения», получение дополнительных квалификаций возможно после начала своей деятельности.

5.6. При необходимости и согласия мастера, удельный объем учебной нагрузки может быть увеличен (максимально до 1440 часов в год), с соответствующей оплатой часов сверх 960 в установленном порядке.

5.7. Контроль обучающихся при прохождении ими производственной практики на предприятиях, может включаться в объем учебной нагрузки в рамках ставки мастера. Часы учитываются в полном объеме. В случае, если эта работа выполняется сверх установленной ставки, оплата производится из расчета: 6 часов в неделю контроль прохождения практики, 12 часов подбор мест прохождения практики, 6 часов прием и защита отчетов обучающихся по практике (каждому члену комиссии), за фактически отработанное время.

5.8. При проведении производственной практики в учебных мастерских, часы учитываются в полном объеме.

5.9. Если по учебному плану не хватает учебной нагрузки на ставку мастера, он может быть «догружен» проведением теоретической подготовки по профилю своих знаний до необходимых 960 часов. Проведение теоретической подготовки обучающихся сверх ставки (960 часов) тарифицируется и оплачивается отдельно.

5.10. Оплата за преподавательскую, воспитательную работу и иные виды педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями производится исходя из выполнения мастером производственного обучения всех видов своих трудовых обязанностей.

5.11. Выполнение всех видов работы, которые включены в должностные обязанности работника, оплачиваются в рамках выплаты оклада (а также компенсационных и стимулирующих выплат, при наличии оснований для их назначения).

5.12. В рамках рабочего времени мастера производственного обучения оплата за выполнение каждой его должностной обязанности по трудовому договору не предусматривается.

5.13. Конкретные трудовые (должностные) обязанности мастера производственного обучения определяются трудовым договором и должностными инструкциями.

5.14. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы мастера производственного обучения в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным актом колледжа.